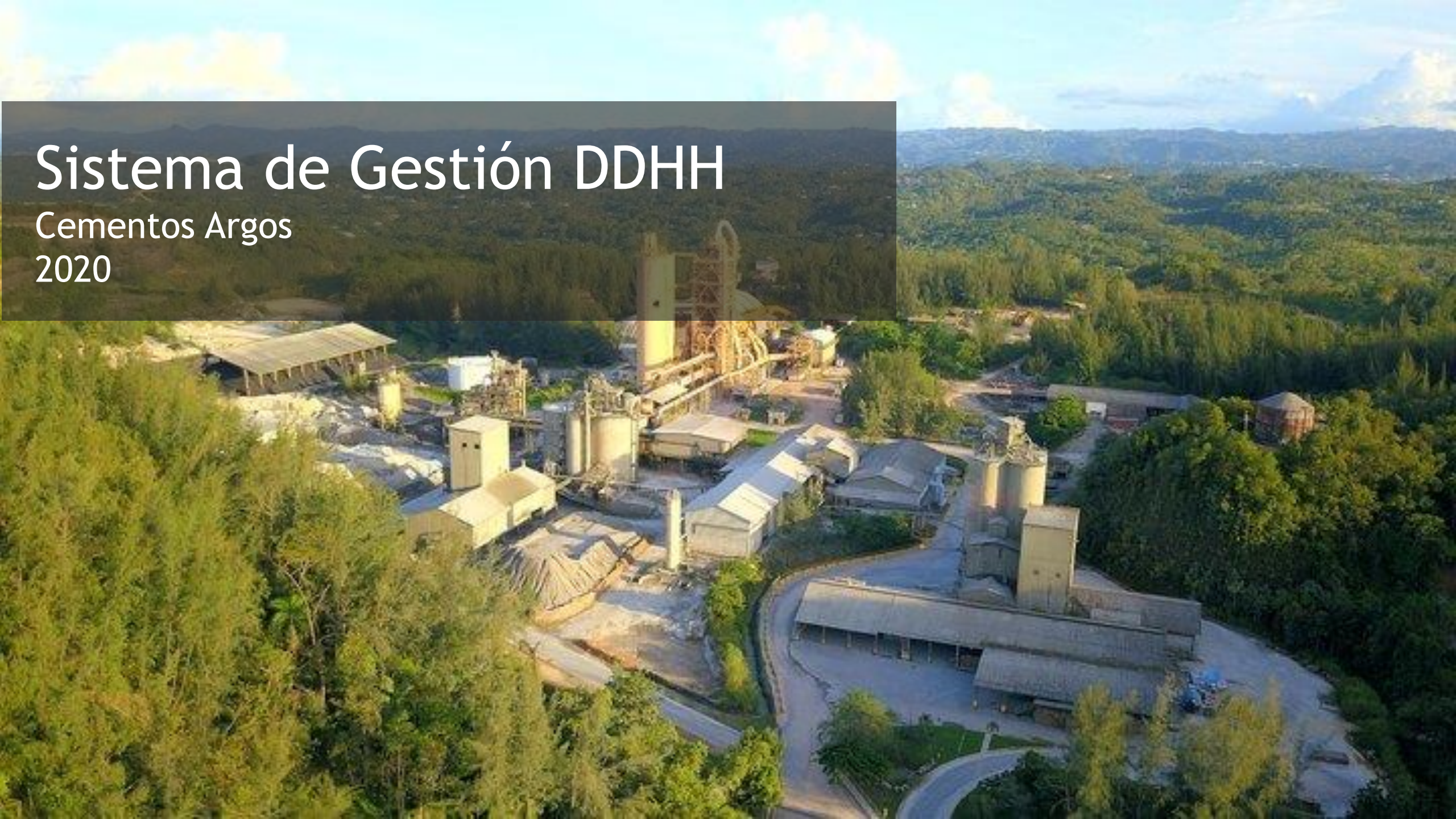


Sistema de Gestión DDHH

Cementos Argos
2020



Agenda

- Política de DDHH
- Nuestros Grupos de Interés
- Metodología - Análisis de Riesgos
- Desempeño 2019



NUESTRA POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

En ARGOS, en línea con nuestros pilares de cultura nos comprometemos a llevar a cabo nuestras actividades económicas de manera responsable, comprometidos con el respeto y la promoción de los Derechos Humanos de todas las personas, actuando de acuerdo con nuestra estrategia de sostenibilidad que busca crear valor a la sociedad y a la compañía.

Con la integridad ética como fundamento de las actuaciones empresariales, la compañía asume la responsabilidad de prevenir, identificar y reparar las consecuencias negativas sobre los Derechos Humanos que sus operaciones y negocios puedan provocar.

Esta política fue definida teniendo en cuenta marcos de actuación internacional tales como la Declaración Universal los Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre empresa y Derechos Humanos de las Naciones Unidas principios y derechos fundamentales establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo, el pacto mundial y demás normas y principios aplicables a los países donde operamos, siendo estos los lineamientos que seguimos en todos nuestros procesos y planes de acción.



ALCANCE:

Esta política cubre a todas nuestras operaciones en las tres regionales en las cuales tenemos presencia, así como a todos los grupos de interés que se puedan ver afectados por las acciones que resultan de nuestra actividad económica, esto incluye principalmente a colaboradores, contratistas, comunidades, proveedores, clientes, socios y otros aliados.



DIVULGACIÓN Y FORMACIÓN:



La política de derechos humanos es distribuida y comunicada a todas las personas que tienen relación con ARGOS. Asimismo, se realizan actividades de formación para asegurar la comprensión de esta política por parte de los colaboradores de la Compañía.



CICLO DEBIDA DILIGENCIA:

1. Identificación del nivel de vulnerabilidad de los derechos humanos priorizados por ARGOS.
2. Definición de planes de acción y remediación.
3. Definición de seguimientos que evidencian la gestión sobre los planes diseñados.
4. Actualización de los riesgos a través de su monitoreo constante en conjunto con áreas de relación con los grupos de interés y el área de riesgos como orientador metodológico.



Grupos de interés priorizados



Empleados

- Evaluaciones realizadas con información corporativa
- Se cubre las operaciones en las tres regionales a nivel general

Contratistas y proveedores

- Los resultados de las evaluaciones son centralizados pero la ejecución se hace a nivel regional
- 3 Regiones USA, CCA, COL.
- 80% de cobertura

Comunidades

- Los riesgos son evaluados a nivel local pero se analizan desde el equipo transversal
- Cubre todas las comunidades priorizadas en las 3 regionales
- Los grupos analizados incluyen: Comunidades indígenas, proveedores locales, LGBT+, comunidades afro, niños, entre otros.

Joint Ventures

- Se realizó una evaluación inicial a nuestros Joint Ventures (Caltek y Greco)
- Despliegue de nuestra política de Derechos Humanos



Mecanismos de relacionamiento

Grupo de interés	Área responsable	Mecanismos de relacionamiento
Inversionistas y accionistas 	Relación con Inversionistas	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones personales Conference Call Asamblea general Reporte Integrado Página web Comunicación directa a través del buzón, línea directa, entre otros
Medios 	Gerencia de Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> Comunicación permanente Llamadas telefónicas Reuniones y ruedas de prensa Comunicados de prensa y otros recursos Correo Sala de prensa Página web Redes sociales
Asociaciones y agremiaciones 	Equipos regionales	<ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo conjunto Diálogos de Sostenibilidad Página web Reporte Integrado
Autoridades 	Equipos regionales	<ul style="list-style-type: none"> Reporte Integrado Página web PRL Línea de Transparencia

Grupo de interés	Área responsable	Mecanismos de relacionamiento
Cientes 	Equipos comerciales regionales	<ul style="list-style-type: none"> Asesoría y acompañamiento Línea de servicio al cliente Línea de Transparencia Estudio de mercado
Colaboradores 	Gestión del Talento	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de desempeño Espacios de comunicación cara a cara Intranet y medios virtuales Cartelera y medios internos Línea de Transparencia Redes sociales Diálogos de Sostenibilidad
Proveedores 	Gestión de Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento personalizado Línea de Transparencia Evaluación de proveedores Reporte Integrado Diálogos de Sostenibilidad
Comunidades 	Equipos Yo prometo, Ambiente y Comunidades Regionales	<ul style="list-style-type: none"> Plan de relacionamiento local Diálogos de Sostenibilidad Semana de Sostenibilidad Línea de Transparencia Comités comunitarios Huella socioeconómica

Marco general



La materialización de un riesgo de vulneración a los DDHH a la sociedad puede tener diferentes alcances según el grupo de interés al que se dirija la afectación. En un principio, este análisis se concentrará en posibles vulneraciones a colaboradores directos, comunidades de las áreas de influencia, y colaboradores y/o comunidades influenciadas por la operación de nuestras *filiales*.



Metodología



Contamos con fuentes primarias que nos permiten evaluar la probabilidad de ocurrencia de un riesgo de vulneración de los DDHH para todos los grupos de interés. En el caso de colaboradores directos y comunidades aledañas a Argos, complementamos esta información con un taller de expertos en el que calificamos el impacto y construimos la matriz de riesgos en DDHH, bajo los lineamientos de nuestro SGIR.



Implementación de controles

Gestión de riesgos

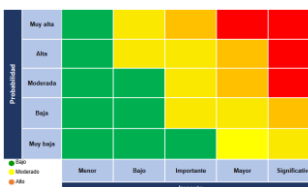


Colaboradores



Probabilidad: encuesta de satisfacción 2019
Impacto: taller de riesgos (equipo GH)

Comunidades¹



Probabilidad: análisis de riesgos de comunidades
Impacto: taller de riesgos (equipo comunidades)

Proveedores



Exposición: Registro Único de Contratistas - Elementos adicionales²

Joint Ventures



Exposición: encuestas realizadas a las compañías

Caltek Greco

- 1) Se realizó un taller piloto para fines ilustrativos y un análisis preliminar. Se realizará un taller ampliado con los equipos de las regionales una vez se actualice la herramienta de riesgos de interacción con comunidades.
- 2) El análisis cubre los proveedores de Colombia. Se ampliará el análisis con la herramienta de riesgos de sostenibilidad de proveedores.

Riesgos analizados



R01	Violation of freedom of assembly and collective bargaining (union members),
R02	Forced labor (migrant labor)
R03	Child labor and youth employment (children and youth)
R04	Violence, workplace and sexual harassment (women)
R05	Inequality and discrimination (women, LGBT, Disabled, religious groups)
R06	Violation of due process and grievance mechanisms,
R07	Violation of the work life balance and motherhood (women)
R08	Violation the rights to life, liberty, health and personal safety.



Principales planes de prevención



Empleados

- Actualización de lineamientos corporativos que estén relacionados con DDHH
- Diálogo abierto con sindicatos
- Planes de formación acerca de estándares laborales

Contratistas y proveedores

- Universidad de proveedores
- Evaluación de proveedores críticos y planes de cierre de brechas
- Mesas de trabajo y estudio de buenas prácticas

Comunidades

- Planes de relacionamiento local que permitan el enfoque en planes críticos
- Desarrollo de proyectos que involucren a las comunidades en riesgo
- Entrenamientos y discusiones alrededor de temas críticos
- Diálogo abierto y constante con nuestras comunidades

Joint Ventures

- Compartir buenas prácticas y herramientas en temas priorizados (Diversidad, prácticas laborales, diversidad)
- Planes de implementación para cierre de brechas de acuerdo a los hallazgos de la evaluación.



Desempeño 2019



- Rediseñamos el sistema de gestión para generar una mayor **confiabilidad** en la información obtenida. Esto lo logramos mediante el involucramiento activo de áreas que en el pasado eran solamente proveedoras de información y que ahora participan en todas las etapas del sistema de gestión de riesgos
- Actualizamos los riesgos de cara a colaboradores y comunidades, teniendo una **mayor cobertura y una base de medición más amplia**. Esto nos ha permitido enfocar mejor la gestión de los planes de acción y definir prioridades en las iniciativas que se adelantan con estos dos grupos de interés. Por ejemplo, seguir acercándonos a nuestros sindicatos con espacios de aprendizaje conjunto entre sus líderes y los directivos de la compañía, con programas como Estudios del Mundo del Trabajo, en los que se construye bienestar y futuro para nuestros colaboradores. »
- Actualizamos la **Política de Derechos Humanos** con el objetivo de tener un lineamiento más claro, con una cobertura definida y vinculando lo declarado por los marcos internacionales que rigen la gestión de estos temas en el mundo.



Políticas corporativas en Derechos Humanos, sistemas de cumplimiento y buenas prácticas.

Bogotá, 24 de Septiembre de 2020

“Empresas y Derechos Humanos”

Enrique Gotera Berti
Risk & Compliance Officer

Porsche Colombia SAS

“Empresas y Derechos Humanos”

Porsche en el contexto Global

¿Quiénes somos?

PORSCHE
HOLDING

“Empresas y Derechos Humanos”

Porsche en el contexto Global.

¿Quiénes somos?

VOLKSWAGEN
AKTIENGESELLSCHAFT

“Empresas y Derechos Humanos”

Porsche en el contexto Global.

¿Quiénes somos?



“Empresas y Derechos Humanos”

Porsche en el contexto Global

¿Quiénes somos?

PORSCHE
HOLDING



Volkswagen



Audi



SEAT



ŠKODA



BENTLEY



PORSCHE



Nutzfahrzeuge



SCANIA



Nuestra comprensión del tema

Compromiso Institucional

- Declaración Universal de Derechos Humanos.
- Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- La Sostenibilidad Social.

“Las violaciones graves de los derechos humanos, como el trabajo infantil o el trabajo forzoso, son inaceptables.”

Prioridades comerciales en Derechos Humanos



Principios existentes

El Grupo Volkswagen formaliza su comprensión de los aspectos fundamentales y seleccionados sobre el tema de las empresas y los derechos humanos en numerosos documentos. Estos han sido aprobados por el Consejo de Administración del Grupo. En particular, estos incluyen:

- **Código de conducta:**
- Código de conducta para socios comerciales:
- Estatuto Social:

Principios existentes

El Grupo Volkswagen formaliza su comprensión de los aspectos fundamentales y seleccionados sobre el tema de las empresas y los derechos humanos en numerosos documentos. Estos han sido aprobados por el Consejo de Administración del Grupo. En particular, estos incluyen:

- Código de conducta:
- **Código de conducta para socios comerciales:**
- Estatuto Social:

Principios existentes

El Grupo Volkswagen formaliza su comprensión de los aspectos fundamentales y seleccionados sobre el tema de las empresas y los derechos humanos en numerosos documentos. Estos han sido aprobados por el Consejo de Administración del Grupo. En particular, estos incluyen:

- Código de conducta:
- Código de conducta para socios comerciales:
- **Estatuto Social:**

Principios existentes

Stakeholder Guidelines

UN Declaration of Human Rights	1948-12-10
International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights	1966-12-19
International Covenant on Civil and Political Rights	1966-12-19
Tripartite Declaration of Principles	1977-11-01
“Agenda 21” on Sustainable Development (Rio 1992)	1992-06-01
Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions	1997-12-17
ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its Follow-up	1998-06-18
UN Global Compact – 10 Principles	1999-06-01
Diversity Charter	2007-05-31
European Convention on Human Rights	2010-06-01
OECD Guidelines for Multinational Enterprises	2011-05-25
German Corporate Governance Code	2015-05-05
The EITI Standard 2016	2016-02-23
Sustainable Development Goals (SDGs)	2016-06-01
The Sustainability Code Benchmarking Sustainable Economy	2016-06-01

Principios existentes

Corporate Guidelines

Slavery and Human Trafficking Statement	2020-06-26
Partner-like Conduct at the workplace	2007-01-01
Mission Statement Biological Diversity	2008-12-31
Charter on Labour Relations	2009-10-29
Group Environmental Policy Statement	2019-12-03
Environmental Policy of the Volkswagen AG	2020-01-22
Occupational Safety Policy	2010-12-31
Declaration on Social Rights	2012-05-11
Charter on Temporary Work	2012-11-30
Environmental Group Principles production plants	2012-06-01
Sustainability in Supplier Relations	2014-12-31
Charter on Vocational Training (German)	2015-06-05
Code of Conduct	2020-05-13
Principles and Guidelines for Public Affairs	2019-12-31
Tax and Duty policy	2018-05-04
Declaration on the Protection of Biological Diversity (German)	2015-12-31
Volkswagen Group Policy on Sustainable Raw Materials	2017-12-11
Code of Conduct for Business Partners	2019-05-29
Anticorruption Guideline	2019-05-31
Mission Statement Environment	2019-06-20

Comunidad y Sociedad.

Ciudadano Corporativo.



Reporting Channel

Medidas preventivas.



E-mail

Mecanismos de control.



24/7 Hotline



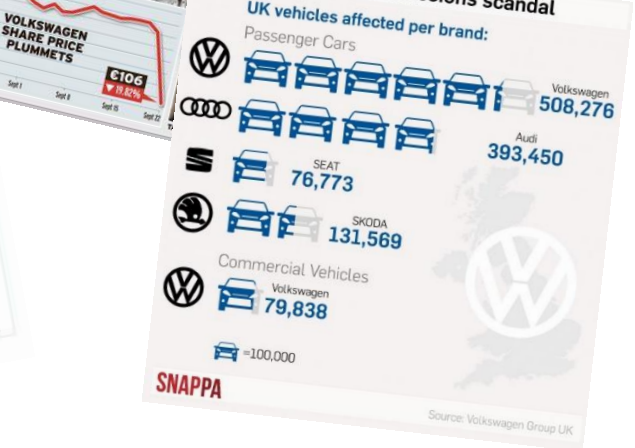
Postal address and in person

Dieselgate

Antes y después...

Septiembre 2015

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18 ?	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				



Solicitud de acuerdo con EE.UU.

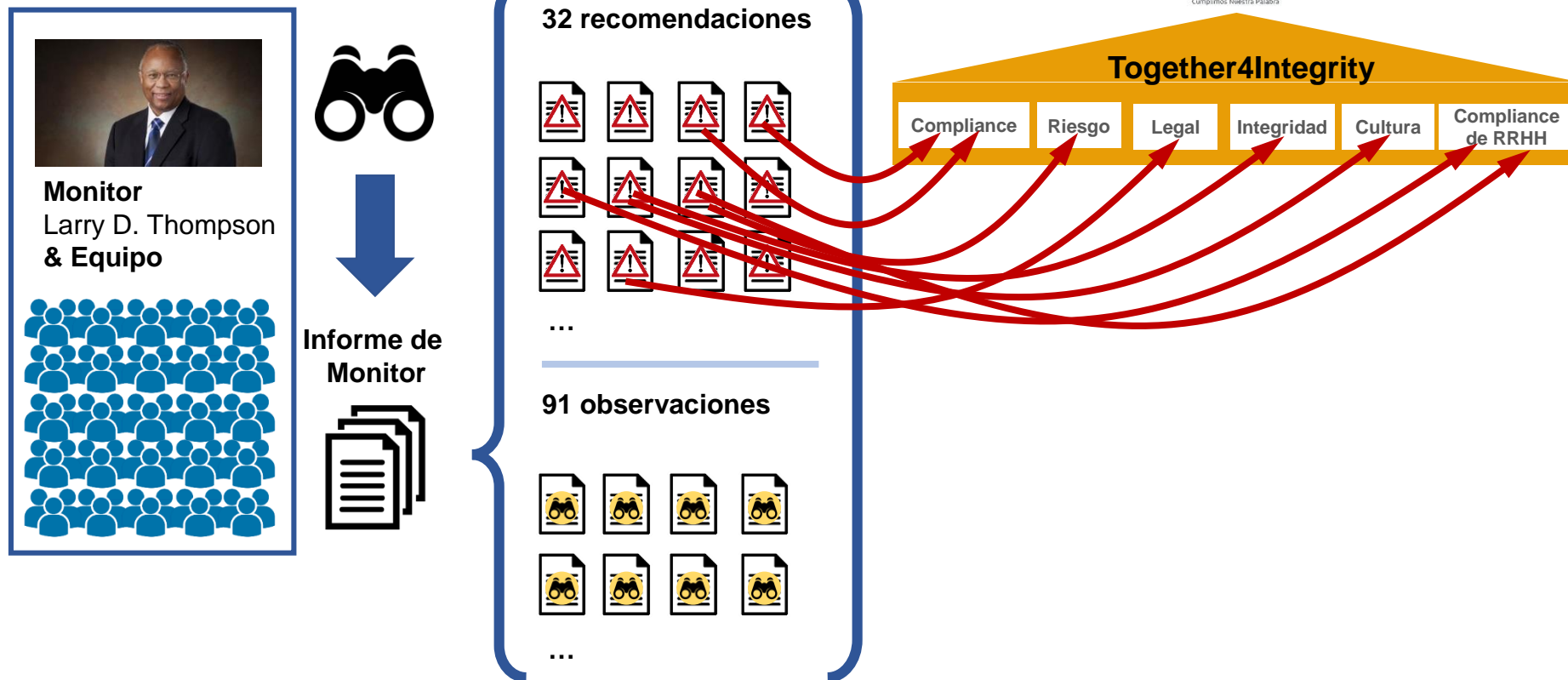


Solicitud de acuerdo con EE.UU.



+

Instalación de un
Monitor



***Plan de Trabajo Inicial dentro del Grupo VW**

Monitor
Larry D. Thompson
& Equipo



Informe de
Monitor



32 recomendaciones



...

91 observaciones



...

Together4Integrity

Compliance

Riesgo

Legal

Integridad

Cultura

Compliance
de RRHH

**Basado en el estándar de ética y
cumplimiento global ECI:**

ECI ethics &
compliance
initiative™

Monitorship Program en cifras

End of Monitorship

September 2020

1,3 Million reviewed pages of documents

1.000 Testing measures

64 Recommendations

172 Observations

287 new or revised Guidelines

Costs of the Monitorship appr. **700 Mio.€**

400.000 employees covered by Risk Workshops around the world

→ <https://www.volkswagenag.com/en/group/end-of-monitorship.html>

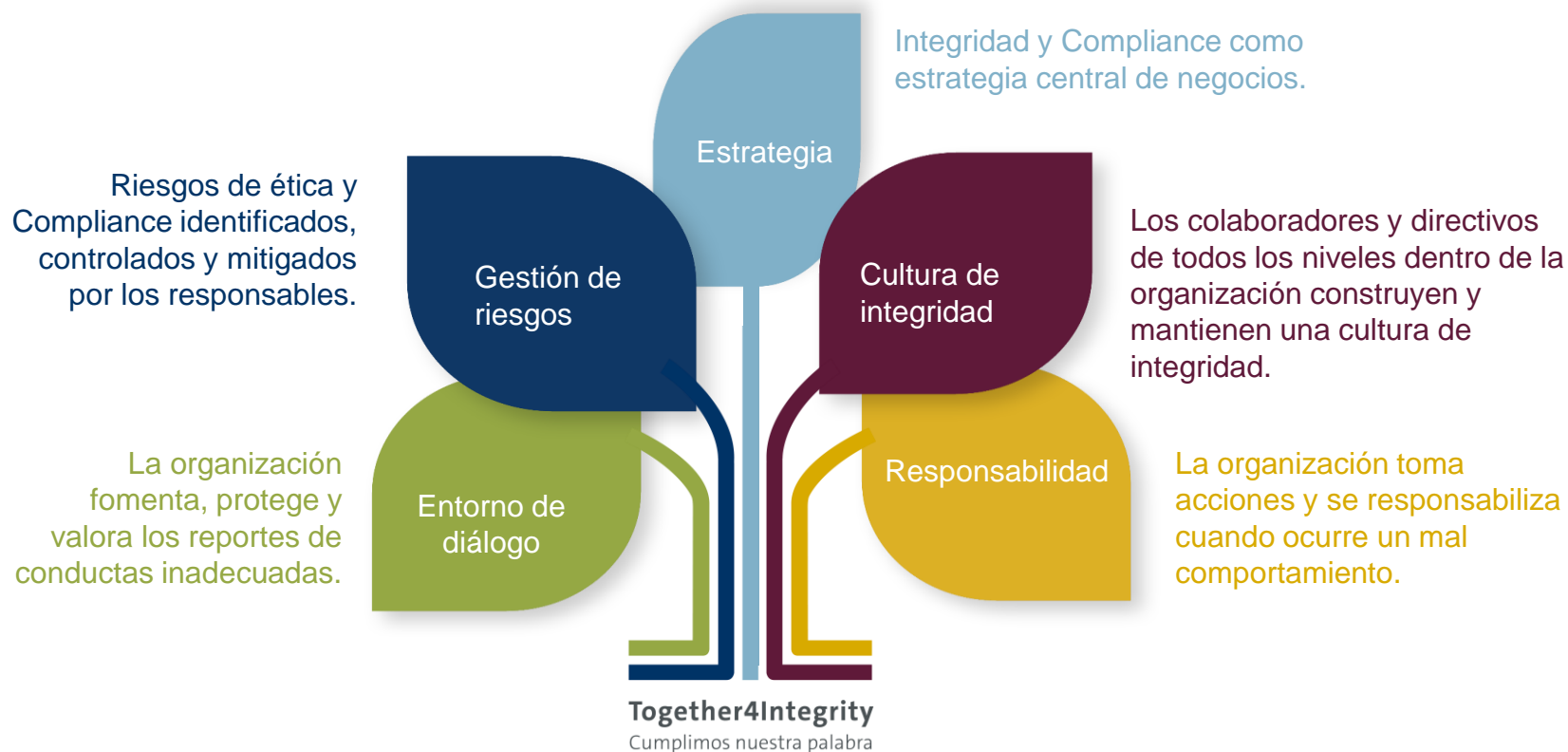




Together4Integrity
Cumplimos Nuestra Palabra

Integridad & Compliance

Iniciativa Integridad & Compliance





Together4Integrity
Cumplimos Nuestra Palabra

Gracias...



RED LATINOAMERICANA
DE CUMPLIMIENTO

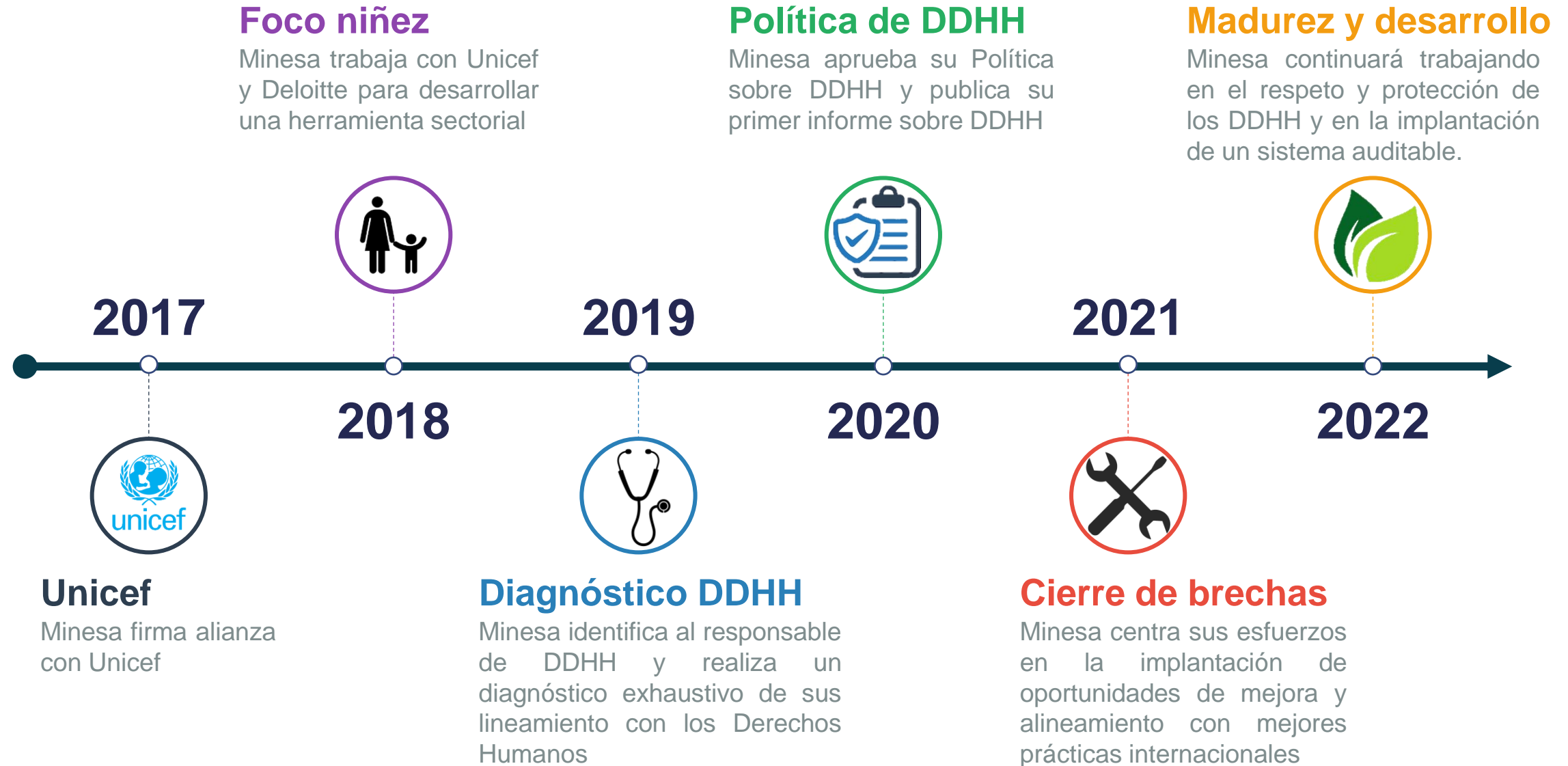
Políticas corporativas en Derechos Humanos,
sistemas de cumplimiento, buenas prácticas y
experiencias de los miembros de la Red
Bogotá D.C., 24 de Septiembre de 2020

PROYECTO MINERO **SOTO NORTE**



www.minesa.com

**DERECHOS
HUMANOS**





DDHH con foco en la Niñez

2018 - 2019

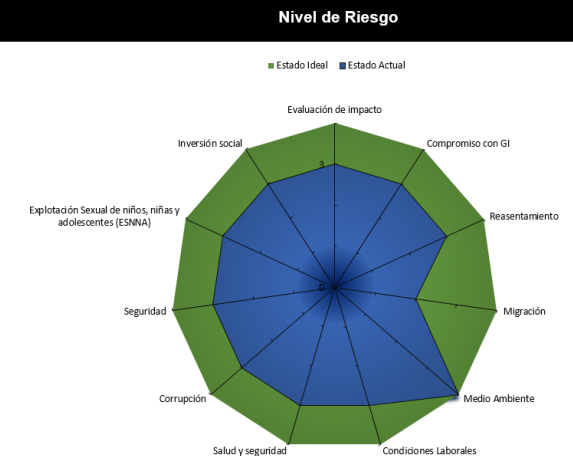
Debida diligencia en Derechos Humanos de la niñez



- En el 2017 **Alianza entre Minesa y Unicef** para desarrollar una herramienta de debida diligencia en derechos humanos de los niños, niñas y adolescentes.
- **Deloitte fue el asesor** y diseñador de la herramienta que permite a las empresas realizar el diagnóstico.
- **Contiene 11 categorías** asociadas con factores de riesgo de vulneración a los derechos humanos.
- El resultado por categoría **muestra el nivel deseado frente al actual** (resultado del diligenciamiento)



Evaluación de la Categoría (Estado actual vs. Ideal)



Herramienta ya fue aplicada en Minesa y entregada a Unicef para su divulgación.

Resultados – Ejemplo ilustrativo



Categoría	Subcategoría	Riesgo
Evaluación de Impacto	1 Sobre condiciones económicas, ingresos, y medios de subsistencia	●
	2 Ambientales	
	3 Sobre la seguridad y protección	
	4 Sobre el acceso a servicios (salud, educación, servicios básicos)	
	5 Sobre cohesión social (emocional, social, familiar)	
Compromiso con Grupos de Interés	6 Participación de grupos de interés (niñez)	
	7 Canales de Relacionamiento	
	8 Relacionamiento con comunidades	
	9 Relacionamiento con colaboradores	
Reasentamiento	10 Relacionamiento con instituciones públicas	
	11 Mecanismos de planeación de reasentamiento	
	12 Preservación de usos y costumbres	
	13 Colaboración con los gobiernos locales	
Migración	14 Mitigación de Impactos Económicos	
	15 Población migrante	
	16 Iniciativas con instituciones públicas	
	17 Adaptación al territorio	

Ejemplo Ilustrativo

Categoría	Subcategoría	Riesgo
Medio Ambiente	18 Contaminación del Agua	●
	19 Contaminación de Suelos / Seguridad Alimentaria	
	20 Calidad del aire	
Condiciones laborales	21 Condiciones Laborales de Padres, Madres y Cuidadores	
	22 Contratación mano de obra Infantil /Juvenil	
	23 Condiciones laborales de Contratistas	
Salud y Seguridad	24 Medidas para mitigar riesgos niños, niñas y adolescentes	
	25 Salud de los niños, niñas y adolescentes de la comunidad	
	26 Infraestructura de transporte	
Corrupción	27 Fraude	
	28 Soborno	
	29 Conflicto de Interés	
Seguridad	30 Gestión de seguridad Pública	
	31 Gestión de proveedores de seguridad	
Explotación Sexual	32 Relacionamiento comunitario	
	33 Medidas internas	
Inversión Social	34 Alianzas con la comunidad y Responsabilidad social	
	35 Resultados de los Programas de Inversión	

Ejemplo Ilustrativo



Política e Informe sobre DDHH

2019 - 2020

www.minesa.com



Ampliación del marco de protección con enfoque en Derechos Humanos



Activismo judicial en Derechos Humanos en el marco de proyectos de desarrollo



Incorporación progresiva del enfoque de Derechos Humanos en la gestión de impactos de proyectos de desarrollo



Profundización del enfoque diferencial en la protección de los Derechos Humanos



Percepción y reputación sobre negocios responsables

Ajustamos las acciones positivas en curso al estándar de DDHH



REASENTAMIENTO



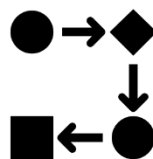
POLITICAS Y
ESTANDARES DE CADA
AREA



RELACIONAMIENTO Y
DESARROLLO
COMUNITARIO



PROCESO DE
LICENCIAMIENTO, CON
ENFOQUE EN ODS



DEBIDA DILIGENCIA,
CON ENFOQUE EN
DDHH



MECANISMO DE PQRS



DERECHO DE
PARTICIPACIÓN



ENFOQUE EN GRUPOS
VULNERABLES,
ESPECIALMENTE NNA



ESTANDARES DE
SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO



DERECHO AL TRABAJO
DIGNO Y NEGOCIACIÓN
COLECTIVA



RELACIONAMIENTO
CON ESQUEMAS DE
SEGURIDAD PRIVADA Y
ESTATAL



ANÁLISIS DE IMPACTOS
Y RIESGOS DE UN
TERCERO
INDEPENDIENTE

Nuestro viaje en el desarrollo de la Política e Informe sobre DDHH



Julio 2019 – Marzo 2020



Política de DDHH Y mecanismos de denuncia

- Elaboración y adopción de la política de DDHH
- Elaboración y adopción de la política de mecanismos de denuncia.



Formación y socializaciones

- Talleres de trabajo sobre DDHH
- Desarrollo de formación en línea



Análisis de gestión de los DDHH

- Identificación de brechas en la gestión de los DDHH según estándares internacionales.



Identificación de Riesgos de DDHH

- Identificación de riesgos principales.
- Desarrollo de la matriz de riesgos de DDHH para la fase de licenciamiento y construcción.

Marzo 2020 – Octubre 2020



Desarrollo de planes de acción para el cierre de brechas y generación de valor



I. Alineación con los estándares y cierres de brechas

1. Comunicación y generación de conocimiento
2. Integración de la gestión de los DDHH
3. Cadena de suministro
4. Fortalecimiento de los mecanismos de denuncia



II. Gestión de DDHH

1. Reasentamiento
2. Seguridad
3. Medio ambiente
4. Fenómeno migratorio
5. Inclusión económica y laboral
6. Coexistencia minera



III. Relaciones externas y valor añadido

1. Educación y Desarrollo de competencias
2. Dialogo social y coexistencia
3. Gestión institucional de los DDHH
4. Tecnología y conectividad para el ejercicio de los DDHH



Implantación de los planes de acción - Reasentamiento



Implantación de los planes de acción - otras áreas

1. Diseño y socialización de curso en línea
2. Presentación de resultados por área.



Encuesta interna en DDHH

WIP

Preparación del Informe sobre DDHH

1. Formulación de la estructura del informe
2. Recopilación de información interna
3. Desarrollo, revisión y aprobación del diseño
4. Publicación y lanzamiento



Presentación y comunicación continua con la Dirección para obtener comentarios y soporte

2021 en adelante: Plan de implantación, seguimiento y mejora continua



Conclusiones principales

DDHH



1. Dedicarle atención y recursos a los DDHH es crítico
2. Estas actividades llevan tiempo y son laboriosas, pero no necesariamente muy costosas
3. Es necesario identificar el/la líder adecuado en la organización y empoderarlo
4. Es imprescindible el soporte y convencimiento de la alta dirección
5. Hay que ir poco a poco con objetivos anuales razonables y la vista en el largo plazo
6. El potencial impacto de incumplimientos es dramáticamente superior a la inversión necesaria
7. Los negocios responsables tienen mejor reputación y percepción
8. El reto más grande no es el diseño de la política sino la operacionalización
9. Todas las áreas deben estar comprometidas en relación a los DDHH
10. Ser parte de grupos de buenas prácticas: CME y oro (validadores externos)